

Zápis s 2. jednání pracovní skupiny Hospodářství

k přípravě Integrované strategie rozvoje území - strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Termín jednání:

23. dubna 2014 od 8:00 hod.

Místo konání: Kapplův dvůr - Třanovice č. p. 1

Přítomni: dle prezenční listiny

Jednání se zúčastnili členové pracovní skupiny dle prezenční listiny a dále facilitátor Mgr. David Rucký a zástupce zaměstnanců MAS Ing. Krystyna Nováková (KN) - zapisovatelka.

Přítomné přivítala Krystyna Nováková a konstatovala, že dnešní jednání je již v řádném složení této pracovní skupiny. Protože se složení pracovní skupiny výrazně liší od složení schváleného programovým výborem v listopadu 2012, je vhodné, aby její složení bylo potvrzeno programový výbor na nejbližším jednání. Do té doby navrhuje využít práva pracovní skupiny kooptovat nové členy. A navrhla, aby členem pracovní skupiny se stal každý, kdo o členství projeví zájem a zúčastní se minimálně jednoho jednání. Tento způsob přijímání nových členů byl pracovní skupinou přijat.

Dále facilitátor zrekapituloval výstupy minulého jednání, které byly členům zaslány emailem a představil návrhy na slogan vize: cesta k lepšímu životu; místo pro nás, dobrá adresa, dobré místo pro život, místo, kde je otevřeno. Konstatoval, že v příštích týdnech bude mít schůzku odborníkem na marketing a zkonzultuje s ním naše návrhy.

Následně byl členům pracovních skupin představen návrh SWOT analýzy (sestavný na základě analýzy území) a jednotlivé body byly konfrontovány s výstupy z minulého jednání. Definované klíčové problémy byly dány do kontextu analýzy území a SWOT analýzy. Byly hledány následky a příčiny.

Potlačování řemesel výchovně vzdělávací soustavou (chybí prestiž řemesel) – toto má důsledek v identifikované slabé stránce - nezaměstnanost a jejich negativní struktura..., související problém vybavenost škol a nabídka „služeb“ školství – problém zejména v menších sídlech, dále souvislosti s kvalitou pedagogů a spektrem vyučovaných předmětů. Vliv vzorů v rodině a společnosti (hledání rychlého a snadného výtěžku – nekvalifikované profese a vysokoškoláci). Poznámka KN: jedná se o subjektivní pohled. Shrnutí rozvoj klíčových kompetencí pro budoucí zaměstnání ve škole

Nízká sebedůvěra lidí na venkově – nedostatečné odborné a organizační kapacity pro přípravu a realizaci rozvojových projektů i v malém a středním podnikání; legislativní bariéry a nevhodně nastavený právní a administrativní systém a systém technických norem.

Chybí motivace – nezaměstnanost ... nedostatek kvalifikovaných a motivovaných pracovních sil... návrh doplnit pracovních sil pro zaměstnání i podnikání...

Nízká spolková činnost a dobrovolnictví – z analýzy vyplývá, že v obcích je bohatá spolková činnost, co do počtu organizací, analýza se nezabývala velikosti členské základny a aktivitou členů. Nízké zapojení do spolkové činnosti lze očekávat z řad novousedlíků. Dobrovolnictví není zcela rozvinuto, není obcemi využíváno (podmínky dotací, organizační náročnost), dobrovolnictví zejména z řad členů spolků (např. spoluorganizace společenských a kulturních akcí). ... nízká míra participace občanů na rozhodování a zapojení do rozvoje obce (Poznámka KN: problematika spolkové činnosti řešena PS Společnost).

Nízká tolerance – souvislost se změnou v životním stylu... ohrožení nárůstu sociopatogenních jevů v souvislosti s přílivem nových obyvatel

Nedostatečné využití místního potenciálu a zdrojů – slabá stránka – převažující nízká rentabilita a přidaná hodnota místního hospodářství..., příležitost – zájem o zdravý životní styl, o kvalitní a bezpečné potraviny, místní produkty, zájem návštěvníků a turistů o domácí destinace a příměstský turistický ruch

Komunikace obce s podnikateli - ... špatná komunikace a nedostatečně rozvinutá spolupráce mezi aktéry

Členové pracovní skupiny neměly žádné připomínky k SWOT analýze. Členové PS byli požádáni, aby SWOT analýzu obodovali. Zaslal emailem nebo donést do příštího jednání pracovní skupiny.

Na závěr byl navržen strategický cíl v oblasti hospodářství a priority dané oblasti.

Zlepšit konkurenceschopnost a zaměstnanost místního hospodářství – využívání místních zdrojů, aktivity s vyšší přidanou hodnotou

1. Zlepšení komunikace s podnikateli (ze strany obcí)
2. Podpora tvorby pracovních příležitostí (v oblasti řemesel, místních produktů, cestovním ruchu, služby pro obyvatele..., podnikatelské inkubátory, startovací kanceláře a prostory)
3. Podpora zemědělství a navazující činnosti
4. Budování pracovních návyků (zejména u dětí, nezaměstnaných – problém koordinace VPP)
5. Podpora výchovy k všestranné manuální zručnosti a podnikavosti (=> poznámka KN bude řešit PS Společnosti?)

Facilitátor navrhl průřezovou prioritu Podpora legislativních změn.

KN doplnila, že v současné době probíhají dotazníkové a anketní šetření, výsledky (v případně ankety průběžné) připraví na příští jednání.

Úkol: Zamyslete se nad uvedenými prioritami/opatřeními, zda vystihují realitu území MAS Pobeškydí, považujte, jak by se daly tyto oblasti vnitřně členit. Přehled priorit (výstup dnešního jednání) bude členům pracovní skupiny zaslán mailem.

Na závěr byly stanoveny termíny příštího jednání na 13. 5. od 8:00 hod.

Zapsala Ing. Krystyna Nováková

Zápis s 2. jednání pracovní skupiny Společnosti

k přípravě Integrované strategie rozvoje území - strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Termín jednání:

23. dubna 2014 od 10:30 hod.

Místo konání: Kapplův dvůr - Třanovice č. p. 1

Přítomni: dle prezenční listiny

Jednání se zúčastnili členové pracovní skupiny dle prezenční listiny a dále facilitátor Mgr. David Rucký a zástupce zaměstnanců MAS Ing. Krystyna Nováková (KN) - zapisovatelka.

Přítomné přivítala Krystyna Nováková a konstatovala, že dnešní jednání je již v řádném složení této pracovní skupiny. Protože se složení pracovní skupiny výrazně liší od složení schváleného programovým výborem v listopadu 2012, je vhodné, aby její složení bylo potvrzeno programový výbor na nejbližším jednání. Do té doby navrhuje využít práva pracovní skupiny kooptovat nové členy. A navrhla, aby členem pracovní skupiny se stal každý, kdo o členství projeví zájem a zúčastní se minimálně jednoho jednání. Tento způsob přijímání nových členů byl pracovní skupinou přijat.

Dále facilitátor zrekapituloval výstupy minulého jednání, které byly členům zaslány emailem a představil návrhy na slogan vize: cesta k lepšímu životu; místo pro nás, dobrá adresa, dobré místo pro život, místo, kde je otevřeno. Konstatoval, že v příštích týdnech bude mít schůzku odborníkem na marketing a zkonzultuje s ním naše návrhy.

Následně byl členům pracovních skupin představen návrh SWOT analýzy (sestavný na základě analýzy území) a jednotlivé body byly konfrontovány s výstupy z minulého jednání. Definované klíčové problémy byly dány do kontextu analýzy území a SWOT analýzy. Byly hledány následky a příčiny.

Nízká kvalita vody ve vodních nádržích; ovzduší, lokální topeniště => existence lokalit se zhoršeným stavem životního prostředí; rostoucí zájem společnosti o ochranu životního prostředí a krajiny; podrobně uvádí analytická část (pozn. KN bude řešeno PS Životní prostředí a infrastruktura)

Nízká kvalita místních komunikací - Špatný technický stav povrchu pozemních komunikací... PS návrh – doplnit vliv vysoký podíl individuální dopravy, analytická část uvádí „Kapacita dopravní sítě... neodpovídá dnešním nárokům“ (pozn. KN bude řešeno PS Životní prostředí a infrastruktura)

Nezaměstnanost – Vysoká nezaměstnanost, její negativní struktura a nedostatek pracovních příležitosti...; návrh na vynechání slova „vysoká“ – s ostatním PS souhlasí, zdůraznila potřebu zručných a pracovitých řemeslníků; část nezaměstnaných nechce pracovat, VPP – potřeba koordinátora

Neexistence mezigenerační solidarity, nezájem lidí o dění v obci, alibismus, sociální izolace... důsledky změn v životním stylu a „nízká míra participace občanů na rozhodování“ – pracující nemají čas se zapojovat, potřeba se zaměřit na děti a mládež a seniory. KN konstatovala, že děti (v soutěži) mají chuť se scházet a zapojit, ale nemohou (samotné nikde nemohou samy např. sportovní hřiště) nebo nemají – nepotřebují klubovny, postačí prostor v kavárnách, knihovnách... vidí nebezpečí kybersvěta; PS není potřeba SWOT doplňovat většina jsou subjektivní názory KN – doplní se do analytické části

Nedostatečná podpora spolků, nedostatečné zázemí pro spolkovou činnost – jedná se o problém nedostatku finančních prostředků; činnost spolků podporují obce, ale na větší investice nemají peníze; zdůraznit v analytické části

Přistěhovalectví – v SWOT analýzy jako příležitost „zájem o bydlení ze strany solventních rodin s malými dětmi“. Diskuse zda příležitost či ohrožení. Konstatování, že přistěhovalectví solventních rodin je příležitost; ohrožení by představovalo přistěhovalectví sociálně slabších jedinců či rodin (v Pobeskydí se téměř nevyskytuje). Ohrožení představuje izolovanost novousedlíků, konflikty mezi staro a novousedlíky a další sociopatogenní jevy (ve SWOT analýzy je uvedeno). Je potřeba vytvářet vhodné podmínky pro tyto rodiny, společensky jsou většinou vázání na město je potřeba je vtáhnout do dění v obci, možná cesta přes děti, ... vzdělání, péče o děti, služby pro rodinu, volnočasové aktivity...

Chybějící vzory – ve SWOT není uvedeno, není potřeba doplňovat, souvisí se změnou životního stylu... potřeba obnovovat tradiční venkovský život důraz na kulturní bohatství a tradice... kompetence žáků – kulturní povědomí, zapojení škol do života v obci... děti uvidí vzory ve svém okolí

Demografické stárnutí – sociální služby a infrastruktura není připravena na zvyšující se počet seniorů; potřeba hledat vhodná řešení, aby senioři mohli zůstat co nejdéle v domácím prostředí, problém s kapacitou domovu pro seniory, problém zejména menších obcí, chybí ambulantní služby a pravděpodobně i terénní služby (dostupnost). Je potřeba se připravit na nárůst počtu seniorů.

Emigrace mladých z území – zejména vliv omezené nabídky pracovních příležitosti a navyknutí mladých na život ve městech při studiu – je potřeba posilovat sounáležitost lidí s obcí, nabídnout vhodné podmínky pro podnikání či různé formy práce z domova, na dálku... (řeší slabá stránka nezaměstnanost...)

Členové pracovní skupiny neměly žádné připomínky k SWOT analýze. Členové PS byli požádáni, aby SWOT analýzu obodovali. Zaslát emailem nebo donést do příštího jednání pracovní skupiny.

Na závěr byl navržen strategický cíl v oblasti společnosti a priority dané oblasti.

Zlepšit životní podmínky a kvalitu života obyvatel – odpovědnost, podpora rodiny, pospolitost, sounáležitost, dostupnost základních služeb

1. Podpora koordinační role obcí (zapojování různých skupin, organizací, jednotlivců do rozvoje obce)
2. Podpora budování pozitivního vztahu a odpovědnosti k obci
3. Podpora celoživotního vzdělávání (do malých dětí po seniory)
4. Podpora rozvoje sociálních služeb
5. Podpora rozvoje sociální infrastruktury (pozn. KN bude potřeba konkretizovat)

Facilitátor navrhl průřezovou prioritu Podpora legislativních změn.

KN doplnila, že v současné době probíhají dotazníkové a anketní šetření, výsledky (v případně ankety průběžné) připraví na příští jednání.

Úkol: Zamyslete se nad uvedenými prioritami/opatřeními, zda vystihují realitu území MAS Pobeskydí, považujte, jak by se daly tyto oblasti vnitřně členit. Přehled priorit (výstup dnešního jednání) bude členům pracovní skupiny zaslán mailem.

Na závěr byly stanoveny termíny příštího jednání na 14. 5. od 8:00 hod.

Zapsala Ing. Krystyna Nováková

Zápis s 2. jednání pracovní skupiny Životní prostředí a infrastruktura

k přípravě Integrované strategie rozvoje území - strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Termín jednání:

24. dubna 2014 od 8:00 hod.

Místo konání: Kapplův dvůr - Třanovice č. p. 1

Přítomni: dle prezenční listiny

Jednání se zúčastnili členové pracovní skupiny dle prezenční listiny a dále facilitátor Mgr. David Rucký a zástupce zaměstnanců MAS Ing. Krystyna Nováková (KN) - zapisovatelka.

Přítomné přivítala Krystyna Nováková a konstatovala, že dnešní jednání je již v řádném složení této pracovní skupiny. Protože se složení pracovní skupiny výrazně liší od složení schváleného programovým výborem v listopadu 2012, je vhodné, aby její složení bylo potvrzeno programový výbor na nejbližším jednání. Do té doby navrhuje využít práva pracovní skupiny kooptovat nové členy. A navrhla, aby členem pracovní skupiny se stal každý, kdo o členství projeví zájem a zúčastní se minimálně jednoho jednání. Tento způsob přijímání nových členů byl pracovní skupinou přijat.

Na úvod Ing. Vladimír Baginský seznámil přítomné se závěry setkání, kterého se zúčastnil v minulých dnech k problematice podpory obnovitelných zdrojů energií a úspor energií v příštím programovém období EU a operačním programu Životní prostředí.

Dále facilitátor zrekapituloval výstupy minulého jednání, které byly členům zaslány emailem a představil návrhy na slogan vize: cesta k lepšímu životu; místo pro nás, dobrá adresa, dobré místo pro život, místo, kde je otevřeno. Konstatoval, že v příštích týdnech bude mít schůzku odborníkem na marketing a konzultuje s ním naše návrhy.

Následně byl členům pracovních skupin představen návrh SWOT analýzy (sestavný na základě analýzy území) a jednotlivé body byly konfrontovány s výstupy z minulého jednání. Definované klíčové problémy byly dány do kontextu analýzy území a SWOT analýzy. Byly hledány následky a příčiny.

Nízká kvalita ovzduší => existence lokalit se zhoršeným stavem životního prostředí (rekapitulace výstupů PS Společnost – lokální topeniště, průmysl, doprava)

Světelné znečištění => po diskuzi není třeba uvádět v SWOT analýze (konflikt s bezpečností obyvatel)

Nepůvodní druhy v krajině => zejména dřeviny – potřeba navracet původní druhy do krajiny, obnova alejí, soliterů, vč. intravilánů, tradiční dřeviny; pěstované plodiny => eroze půdy, snížená rentenční schopnost krajiny návaznost na SWOT analýzu – pronikání a šíření invazních druhů rostlin a

živočichů, snížená retenční schopnost krajiny..., posílit silnou stránku atraktivní a pestrá kulturní krajina

Vysoká energetická náročnost – obecné tvrzení, postupně dochází k zateplování objektů – špatné tepelné vlastnosti budov jsou zapříčiněny jejím špatným technickým stavem, legislativa tlačí ke snižování energetické náročnosti... zvážit doplnění do analytické části případně od SWOT analýzy.

Náročnost získávání dotací v oblasti ŽP – nedostatečné odborné a organizační kapacity pro přípravu a realizaci rozvojových strategií a projektů v menších obcích...; kvalitněji využívat kapacity MAS

Nedostatečné čištění odpadních vod => nízká úroveň sítěmi technické infrastruktury a služeb v malých a periferních sídlech ... ve větších sídlech většinou již vyřešeno (např. některé obce povodí Ondřejnice)

Nekvalitní legislativa => legislativní bariéry a nevhodně nastavený právní a administrativní systém a systém technických norem

Nedostatečná environmentální výchova, vzdělávání a osvěta – aktivity jsou realizovány, je potřeba hledat vhodné formy a systematický přístup; EVVO a osvěta obecně by měla být nástrojem pro řešení slabých stránek a předcházení ohrožení; důraz by měl být kladen na vzdělávání a osvětu (pozn. KN jeden z možných principů realizace strategie).

Členové pracovní skupiny neměly žádné připomínky k SWOT analýze. Členové PS byli požádání, aby SWOT analýzu obodovali. Zaslát emailem nebo donést do příštího jednání pracovní skupiny.

Na závěr byl navržen strategický cíl v oblasti ŽP a infrastruktura a priority dané oblasti.

Zefektivnit a doplnit infrastrukturu – efektivní a moderní řešení

Zachovat atraktivní krajinný ráz – dlouhodobá udržitelnost, potřeby obyvatel i životního prostředí

1. Zlepšování kvality ovzduší
2. Snižování energetické náročnosti
3. EVVO
4. Likvidace odpadů a odpadních vod
5. Obnova, zachování a údržba krajinné struktury
6. Optimalizace technické a dopravní infrastruktury

Facilitátor navrhl průřezovou prioritu Podpora legislativních změn.

KN doplnila, že v současné době probíhají dotazníkové a anketní šetření, výsledky (v případně ankety průběžně) připraví na příští jednání.

Úkol: Zamyslete se nad uvedenými prioritami/opatřeními, zda vystihují realitu území MAS Pobeskydí, považujte, jak by se daly tyto oblasti vnitřně členit. Přehled priorit (výstup dnešního jednání) bude členům pracovní skupiny zaslán mailem.

Na závěr byly stanoveny termíny příštího jednání na 14. 5. od 10:30 hod.

Zapsala Ing. Krystyna Nováková